



Reestructuración del consejo: Reimaginando nuestro futuro



23 de agosto de 2023



Temas

- Sinopsis y cronograma del proyecto de reestructuración
- Conceptos básicos de la reestructuración
- Aprendizajes de principios de 2023
- Aprendizajes del viaje del verano de 2023

Reflexiones:

¿Cómo fue su experiencia en el viaje?

¿Qué aprendió?

¿Qué resuena con usted?

¿Qué le gustaría agregar o resaltar?

Materiales de las reuniones

- Estatuto actual (RCW 43.20.270-280)
- Conceptos básicos de la reestructuración
- Informe de comentarios de los socios comunitarios
- Estatuto borrador actualizado y resumen de cambios
- Y más

<https://healthequity.wa.gov/meetings/meeting-information/meeting-information/materials/2023-08-23>





El Consejo sobre Desigualdades de Salud está recomendando actualizaciones para nuestro estatuto, la ley que dirige nuestro trabajo, para incorporar 17 años de trabajo y aprendizaje sobre las disparidades sanitarias en el estado de Washington.



PROCESO DE REESTRUCTURACIÓN

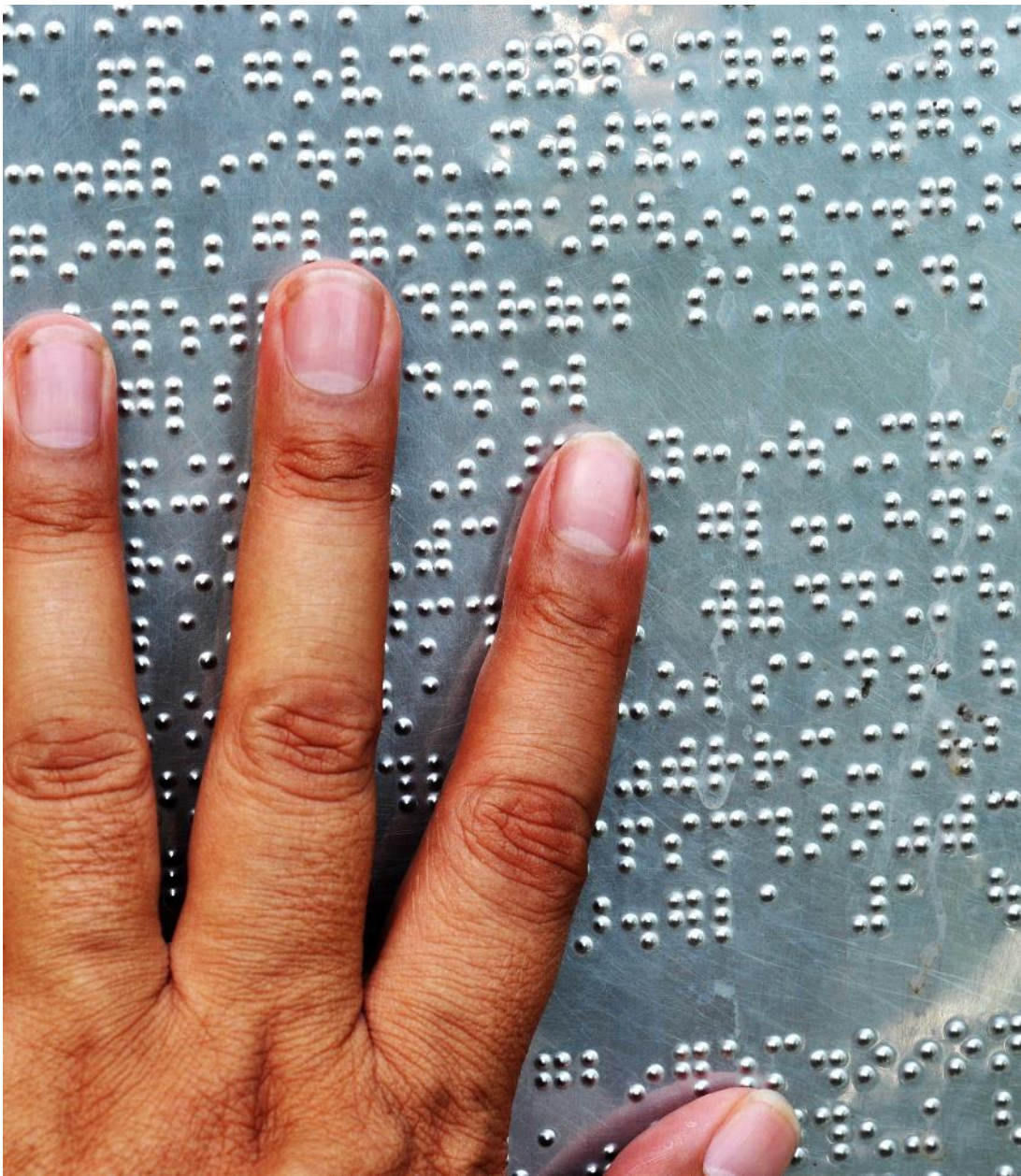


- Enfóquese en esta labor a través de **talleres de reestructuración**.
- Centrar la **Visión** y **principios operativos** del Consejo.
- **Involucrar a los socios** para aprender cómo el Consejo puede dirigir y respaldar metas unificadas.
- **Revisar las leyes** que gobiernan la autoridad del Consejo (RCW [43.20.270-280](#), etc.- en inglés) y **recomendar actualizaciones específicas**.
- Desarrollar e impulsar una **propuesta legislativa** que busca cambiar las leyes relevantes.



VERDADES FUNDAMENTALES

- El racismo es una crisis de salud pública.
- La pandemia por el COVID-19 ha empeorado la situación de las comunidades.
- La comunidad tiene un poder inherente, y debemos ser guiados por este poder.
- La salud y el bienestar tienen muchas dimensiones, y cada persona y comunidad tiene una perspectiva diferente sobre la salud.
- Estamos interconectados entre nosotros y con la tierra, el agua y los animales.

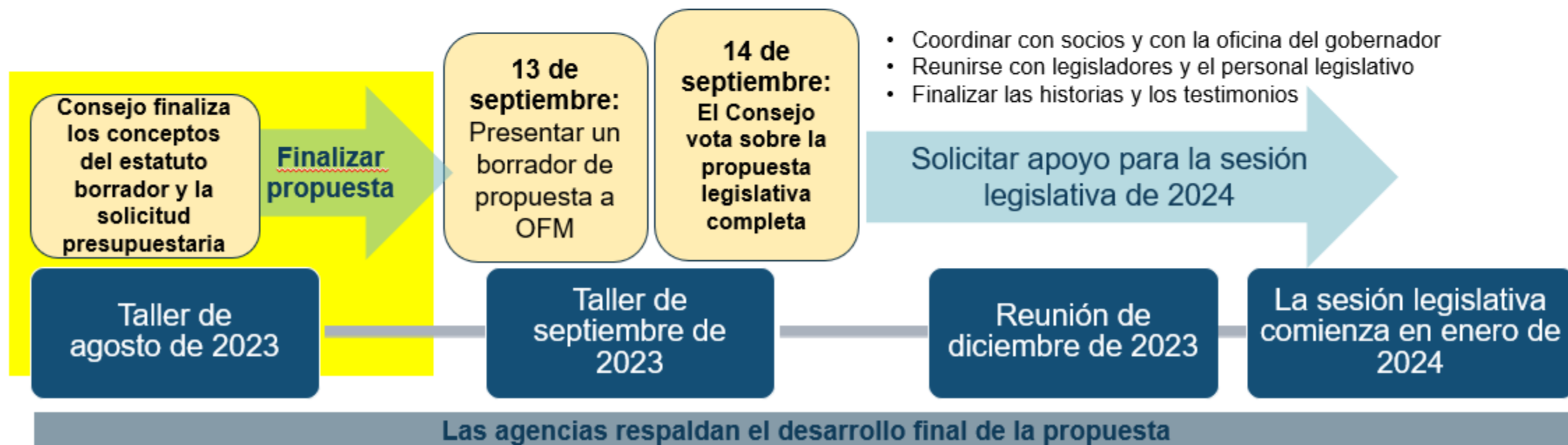




ÁMBITOS ESTATUTARIOS

Intención	Lo estado pretende lograr.
Propósito	Razón de ser, que incluye nuestra función principal y las necesidades que debemos abordar.
Facultades y responsabilidades	Cómo trabajamos y las vías que usamos para alcanzar nuestro propósito, dejar una marca y ejercer influencia. Interacción con socios clave. Medidas de rendición de cuentas.
Materiales que deben entregarse	Productos que debemos entregar, a quién y con qué frecuencia.
Estructura	Clasificación en grupos, membresía, subcomités, etc.
Dotación de personal	Nivel de personal y roles dedicados a nuestro funcionamiento.
Financiación	Fuentes y nivel de financiación para lograr nuestro propósito y llevar a cabo nuestro trabajo.

Cronograma de la propuesta legislativa



TALLERES DE REESTRUCTURACIÓN

HEALTH EQUITY
Governor's Interagency Council
on Health Disparities

MAY 10, 2023

NO RESTRUCTURE WORKSHOP



adjust workshop design

PAUSE TO GET PERSPECTIVE

1:1s with Council Members

How can we make better show our progress?

6. Contribute to initiatives that UNIFY PARTNERS, ALIGN EFFORTS & reinforce ACCOUNTABILITY

Racism is a PUBLIC HEALTH CRISIS

Pandemic has worsened conditions for communities

COMMUNITY holds inherent POWER

There are many dimensions to



We are INTERCONNECTED

HIGH-LEVEL OVERVIEW

1. Establish HEALTH AS A RIGHT

2. Advance HEALTH EQUITY

3. CHANGE the NARRATIVE around health & wellbeing

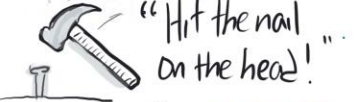
4. Focus on ROOT CAUSES



DETAILED INPUT ON DRAFT STATUTE LANGUAGE

Many CHANGES + ADDITIONS

Challenging general language
BE SPECIFIC. NAME IT!



EMERGING COUNCIL STRUCTURE & MEMBERSHIP

How to balance



Community members With Gov't agency reps

7. Proactively SUPPORT COMMUNITIES in building POWER

"We are highlighting & centering those most impacted by racism & oppression."
- Ben Danielson

8. Update COUNCIL STRUCTURE & MEMBERSHIP

Need a BROAD APPROACH to create an enduring document

created by Maketa Wilborn
www.maketaaction.com
"Making outcomes visible."



CONCEPTOS CENTRALES DE REDISEÑO

1. Establecer la salud como un derecho
2. Promover la equidad en la salud
3. Modificar la narrativa sobre la salud y el bienestar
4. Centrarse en las causas raíz
5. Empoderar al consejo para que desarrolle y promueva recomendaciones de políticas
6. Contribuir a las iniciativas que unifican a los socios, alinean esfuerzos y refuerzan la rendición de cuentas
7. Apoyar a las comunidades de forma proactiva para que tengan más poder
8. Actualizar la estructura y la membresía del consejo

Acceda a la presentación [en línea](#) de los conceptos centrales completos.



Aprendizajes tempranos de 2023



A principios de 2023, el personal y los directores del proyecto de reestructuración se reunieron con miembros individuales del Consejo para obtener comentarios y opiniones. Aquí hay un recordatorio de lo que aprendimos.



Balancear el lenguaje general y específico

General	Específico
<ul style="list-style-type: none">• Ser visionarios y eliminar barreras, para que el estatuto sea perdurable. Se necesita ser lo suficientemente ágil para transformar el gobierno estatal.	<ul style="list-style-type: none">• “Cuando la teoría se pone a prueba”: Ser específicos sobre nuestro rol y cómo trabajaremos para alcanzar la meta.
<ul style="list-style-type: none">• Este es un estatuto habilitante: Se debe considerar lo que se necesita incluir, lo que se puede establecer en otra parte (p. ej. estatutos), y lo que requiere tiempo para desarrollarse fuera del estatuto.	<ul style="list-style-type: none">• Las palabras y la narrativa tienen poder: trauma histórico; el racismo es una crisis de salud pública; la salud es un derecho
<ul style="list-style-type: none">• Impulsar diversas formas de justicia. Trabajar con socios para desarrollar el bienestar y la justicia para todos.	<ul style="list-style-type: none">• Tenemos experiencia en salud y equidad en la salud. La salud es holística y tiene muchas dimensiones.
<ul style="list-style-type: none">• Universalismo objetivo: Establecer las metas más altas concebibles para la salud y el bienestar. Usar estrategias enfocadas para alcanzar esas metas.	
<ul style="list-style-type: none">• Expandir los parámetros. Abordar los determinantes sociales de la salud y las causas raíz de las disparidades y desigualdades en la salud.	<ul style="list-style-type: none">• Ser intencional con los grupos/conceptos que nombramos y priorizamos. Usar lenguaje anti racista e inclusivo. Tener en cuenta los conceptos no estáticos y los límites de la categorización.



TEMAS ADICIONALES

Pandemia de COVID-19

- Reconocer los cambios causados por la pandemia y la respuesta
- Considerar cómo nombrar la pandemia ayuda/limita la longevidad del estatuto

El racismo es una crisis de salud pública

- Reconocer los efectos del racismo en sus muchas formas, incluyendo en comunidades específicas
- Considerar la relación entre la propuesta del estatuto y una declaración sobre el racismo como crisis de salud pública

Impacto e indicadores

- Proveer liderazgo en todo el estado
- Crear recursos que también sean útiles para los grupos locales/comunitarios
- Mantener la autoridad para redactar informes y hacer recomendaciones
- Trabajar con los socios para alinear y apalancar los marcos de rendición de cuentas (p.ej., anti racismo pro equidad – PEAR; la Ley de Medioambiente Saludable para Todos – Ley HEAL)
- Considerar crear indicadores y métricas, pero no desacelerar ni duplicar el trabajo
- Alinear los esfuerzos con los 15 determinantes de la equidad (marco PEAR)
- Las agencias pueden ayudar a hacer un seguimiento de la implementación de políticas
- Medir los procesos y los resultados
- Estar atento a las falacias y a la perpetuación del daño (p.ej., al medir las cosas equivocadas)



TEMAS ADICIONALES

Equipar plenamente a los miembros del Consejo

- Los miembros deben estar cerca de los encargados de tomar decisiones en las agencias al mismo tiempo que mantienen el compromiso/la experiencia en lo relativo a la equidad en la salud
- Se necesita más autonomía para actuar en calidad de expertos de equidad en la salud y agentes de cambio
- Se necesita la habilidad de tomar una posición sobre las políticas
- Más participación en la sesión legislativa
- Se necesitan recursos para implementar nuevas políticas e iniciativas de equidad (PEAR, HEAL)
- Se necesitan recursos del Consejo para investigación, desarrollo de políticas, participación comunitaria, etc.

Participación comunitaria

- Documentar y elevar las soluciones y aspiraciones de la comunidad
- Centrar la voz y toma de decisiones de la comunidad
- Fortalecer las relaciones entre las agencias estatales y los líderes comunitarios
- Evitar la extracción y el agotamiento
- Desarrollar capacidad comunitaria
- Trabajar con comisiones estatales como puntos de enfoque
- Gobierno conjunto y uso de procesos participativos
- Construir la infraestructura para la participación democrática
- Invertir proactivamente en las relaciones
- Se necesitan personal y recursos dedicados



Aprendizajes del viaje del verano de 2023



En julio y agosto de 2023, el personal se reunió con socios comunitarios selectos para reunir comentarios y opiniones. Este es un resumen de lo que escuchamos.



VISIONES Y PRIORIDADES DE LOS SOCIOS COMUNITARIOS

Lea el informe completo de participación de socios comunitarios en [nuestro sitio web](#).

“¿Cometimos un genocidio y ahora queremos que la comunidad venga a nuestras clínicas de salud?”

“Con frecuencia, los recursos se diseñan para hacernos sentir mejor sin cambiar los sistemas que nos están enfermando”.

“El estado participa activamente en la crisis climática. Cerrar la brecha de riqueza racial debería ser tan prioritario como ese tema”.

Existe una gran alineación entre los conceptos centrales de reestructuración y las visiones y prioridades de los socios.

- La salud es holística
- La salud puede ser diferente para cada persona y comunidad
- La salud es un derecho
- La historia y la cultura son claves para la salud
- Enfoque en los determinantes sociales de la salud
- Abordar las causas raíz
- El racismo es una crisis de salud pública
- La sanación es necesaria
- Avanzar hacia una salud y un bienestar compartidos y óptimos
- Apoyar las comunidades para desarrollar el poder



COMMUNITY PARTNER VISIONS AND PRIORITIES

Dimensiones agregadas

- Las comunidades deben determinar las definiciones, condiciones y procesos del bienestar.
- Promover los derechos en el entorno de atención médica.
- Los sistemas de salud deben adaptarse a lo que necesita la gente en lugar de que la gente se adapte a los sistemas.
- La gente necesita servicios de salud culturalmente seguros y apropiados y lingüísticamente apropiados. Todavía existen brechas significativas.
- La diversidad y el suministro de la fuerza de trabajo son críticos, pero no son suficiente. Los sistemas de salud deben cambiar para servir mejor a la gente.
- Las organizaciones que prestan servicios a las comunidades marginadas requieren un respaldo sustentable, incluyendo financiación.

“Me daba cuenta de que el intérprete no decía lo que yo decía. No le estaban comunicando mi mensaje al médico”.

“Aunque exista diversidad en la fuerza labora, el racismo evita la equidad”.

“¿Quién puede vivir en un hogar que tiene aire acondicionado en el verano y calefacción en el invierno? No es solo una cuestión medioambiental. Es un asunto de equidad y salud.”



OPERACIONES DEL CONSEJO RECOMENDADAS

Datos e información

- Apoyar las narrativas dirigidas por la comunidad
- Resaltar información y datos de organizaciones y miembros de la comunidad
- Proveer apoyo de investigación de políticas y compartir información
- Promover un flujo de información

“¿Cuánto más efectivos podríamos ser si compartiéramos nuestros recursos y brillantez? Sería una mejora exponencial”.

Conectar, convocar y construir relaciones

- Conectar a la gente que hace trabajo de equidad en la salud
- Apoyar la transparencia y navegación de sistemas
- Alimentar la colaboración para aprender y crecer juntos
- Alinear con el poder fuera de los sistemas de opresión
- Aplicar la influencia del Consejo en servicio de metas compartidas
- Trabajar conjuntamente en los temas grandes (equidad en la salud, racismo sistémico, encarcelamiento, brecha racial de la riqueza, justicia en el lenguaje, etc.)
- Reunir grupos de toda la comunidad y del gobierno para dialogar y coordinar el esfuerzo



OPERACIONES DEL CONSEJO RECOMENDADAS

Participación comunitaria

- Desarrollar una participación comunitaria cohesiva
- Promover la participación cívica y la vitalidad
- Crear espacio para las organizaciones y comunidades subrepresentadas
- Enfocarse en desarrollar la relaciones y la confianza
- Aprender sobre las comunidades y mantener relaciones recíprocas
- Tener personal de enlace que pueda ser un contacto directo y compartir información
- Crear espacio para las voces de los adultos mayores y los jóvenes

Asegurarse de que la “mesa esté lista” para los miembros nuevos.

- Desarrollar la conexión en todo el estado, para que se incluyan todas las partes del estado
- Conectarse con grupos comunitarios existentes y también interactuar directamente con los miembros de la comunidad
- Diseñar y crear la comunidad conjuntamente
- Respaldar adecuadamente a los miembros de la comunidad que interactúan con el Consejo



OPERACIONES DEL CONSEJO RECOMENDADAS

Representación y roles de los miembros

- Tener una presencia en la comunidad
- Compartir el trabajo y la visión del Consejo
- Integrar el trabajo del Consejo en todas las agencias
- Lograr compromiso de las agencias
- Los miembros del Consejo de agencias estatales deberían tener influencia en las operaciones de la agencia
- Modificar el proceso de selección de miembros y líderes del Consejo
- Interesarse por las desigualdades y tener experiencias de vida con estos temas
- Ser valiente al elevar la voz y desafiar el status quo

“Las cosas cambiarían muchísimo si alguien del gobierno viniera a visitarnos para compartir su trabajo y visión”.



OPERACIONES DEL CONSEJO RECOMENDADAS

Rendición de cuentas

- Enfocarse en las estrategias dirigidas por la comunidad en lugar de reciclar la investigación sobre las disparidades
- Desarrollar metas y hacer trabajo que cumplen las expectativas de la comunidad
- Apoyar a los grupos más afectados para crear metas globales y entre sistemas

“Nos debemos asegurar de que haya acción y se aborden las causas raíz en lugar de reciclar lo que ya sabemos.”

Adoptar un “proceso que nos lleva a liberarnos”.

- Crear metas con las que todos se pueden alinear y que pueden apoyar desde el inicio
- Tomar medidas significativas y concretas para promover los cambios en las prácticas de las agencias
- “Afilarse” los debates sobre la equidad en el gobierno, sin agregar capas innecesarias
Ofrecer mejores prácticas
- Se necesitan prácticas equitativas y liberadoras dentro del Consejo. No podemos lograr resultados equitativos sin procesos equitativos.

REFLECTIONS

Personal, miembros del Consejo,
socios comunitarios y todos los participantes

¿Cómo fue su experiencia en el viaje?

¿Qué aprendió?

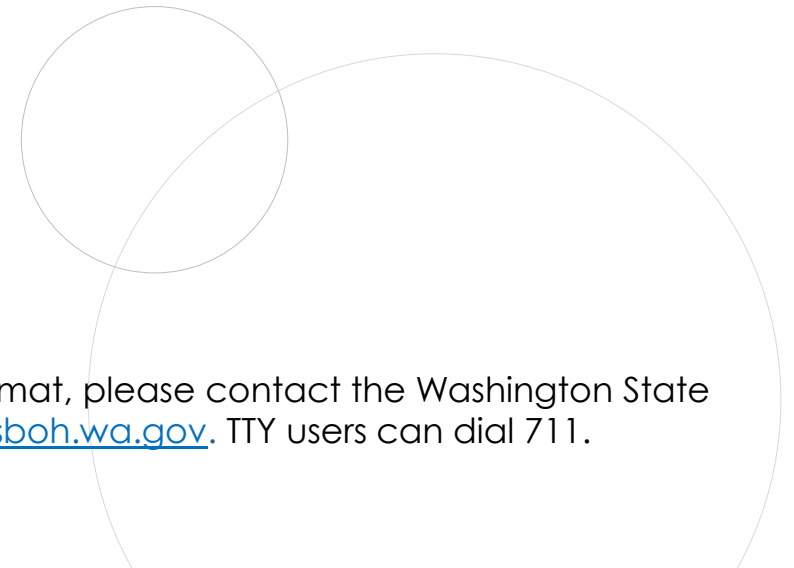
¿Qué resuena con usted?

¿Qué le gustaría agregar o resaltar?





MUCHAS GRACIAS



To request this document in an alternate format, please contact the Washington State Board of Health at 360-236-4110 or wsboh@sboh.wa.gov. TTY users can dial 711.